Рәсәйҙең бойондороҡһоҙ профсоюздары Федерацияһы
Башҡортостан Республикаһы профсоюздары Федерацияһы советы

ҠАРАР

Өфө ҡ.

Федерация Независимых Профсоюзов России
Совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Уфа

№ 4-1

« 28 » апреля 20 26 г.

О задачах профсоюзов в области охраны труда в свете цифровизации и изменений в законодательстве

Рассмотрев и обсудив представленную информацию о задачах профсоюзов в области охраны труда в свете цифровизации и изменений в законодательстве, Совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан отмечает следующее.

Становление цифровой экономики и цифровизация жизни российского общества в целом отнесены к числу приоритетных задач государства. В Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы определены цели, задачи и меры по реализации внутренней политики Российской Федерации в сфере применения информационных и коммуникационных технологий, направленные на развитие информационного общества, формирование национальной цифровой экономики, обеспечение национальных интересов и реализацию стратегических национальных приоритетов.

Современный уровень развития гражданского общества в России, внимание государства к деятельности некоммерческих организаций, в том числе профсоюзов, укрепление их правовой базы, а также возросшие ожидания и требования членов профсоюза к повышению эффективности профсоюзной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, диктуют необходимость принятия дополнительных стратегических мер по развитию профсоюзов, что невозможно без активного применения цифровых технологий в их деятельности.

ФНПР реализуется проект по созданию личных кабинетов членских организаций. Постановлением Исполкома ФНПР «О работе Технической инспекции труда профсоюзов за 2024 год» от 26.06.2025 №5-2 закреплено требование направления в Департамент охраны труда и экологии аппарата ФНПР ежегодный отчет о работе Технической инспекции труда профсоюзов по форме 19-ТИ и информационную записку к отчету в личном кабинете членской организации сайта ФНПР.

ФНПР продолжает работу по развитию цифровых сервисов Технической инспекции труда профсоюзов. Информационная Система «Травматизм» позволяет вести регистрацию, учёт несчастных случаев и анализ причин производственного травматизма.

Техническая инспекция труда Республики Башкортостан успешно реализует поставленные задачи ФНПР. Отчетность 19-ТИ за 2023, 2024 и 2025 годы внесены в личный кабинет, а несчастные случаи со смертельным и тяжелым исходом, где участвуют технические инспекторы труда, вносятся в ИС «Травматизм». К работе в

данной системе кроме Федерации профсоюзов РБ получили допуск 5 республиканских организаций профсоюзов.

В членских организациях Федерации профсоюзов РБ также проводится работа по цифровизации. Так, например, по итогам 2025 года, отчеты первичных и территориальных организаций Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования сводились в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». В автоматическом режиме были сформированы 100% статистических отчетов.

В автоматизированную информационную систему вносятся сведения о прохождении, техническими, внештатными технических инспекторами труда, уполномоченными по охране труда, обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда, что позволяет в автоматическом режиме отслеживать периоды обучения. Также автоматизированная информационная система позволяет осуществлять обучение кадров и профсоюзного актива первичных и территориальных организаций по всем направлениям, в том числе и вопросам охраны труда.

В Башкирском филиале Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге благодаря цифровизации упрощаются процессы контроля за выполнением требований охраны труда. Технические инспекторы труда профсоюзов при проверках вносят все нарушения в единую базу, что позволяет контролировать своевременное устранение выявленных нарушений.

На ряде предприятий, входящих в структуру РОБ Росхимпрофсоюза, успешно внедряется цифровизация в охране труда: вводится электронный документооборот, который позволяет хранить и обрабатывать все документы по охране труда в цифровом формате. Также внедрение цифровизации в области охраны труда осуществляется при обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, путем контроля за работой и передвижением техники, обучением персонала. В ряде организаций действует система наблюдения, позволяющая контролировать правильность применения СИЗ на производственных участках предприятия, соблюдение требований охраны труда и правильность ведения технологического процесса, разрабатываются и внедряются комплексные программы на базе 1С по оформлению нарядов–допусков в электронном виде. Заведены личные кабинеты в едином портале тестирования, где специалисты и руководители своевременно проходят обучение и аттестуются по охране труда и промышленной безопасности.

При внедрении цифровизации организации сталкиваются с организационными и техническими вопросами. Недостаток цифровых компетенций сотрудников, не обладание достаточными знаниями для работы с новыми технологиями и программным обеспечением приводит к сложности внедрения цифровизации.

В связи с проблемами, связанными со стабильностью интернета скорость внедрения цифровых технологий, может быть замедлена. В данной ситуации положительным примером может послужить сочетание традиционного и инновационного подхода.

Совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан отмечает, что Федеральным законом от 31 июля 2020 г. №247-ФЗ был реализован механизм «регуляторной гильотины», задачей которого было создание в сферах регулирования новой системы понятных и четких требований к хозяйствующим

субъектам, снятие избыточной административной нагрузки на субъекты предпринимательской деятельности, снижение рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым ценностям.

В результате признано утратившими силу и отменено значительное количество нормативных правовых актов, правил, инструкций и иных документов в сфере охраны труда, включая многочисленные акты советского и постсоветского периодов.

Так, в соответствии с постановлением Правительства от 04.08.2020 №1181 утратило силу более 60 постановлений и указов Правительства РФ, профильных министерств и федеральных органов исполнительной власти. Например, утратили силу Постановление Правительства Российской Федерации от 26 августа 1995 г. №843 «О мерах по улучшению условий и охраны труда», Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

В результате обновления и сокращения нормативно-правовой базы главным принципом обеспечения безопасности труда стали предупреждение и профилактика, работодатель обязан заранее выявлять профессиональные риски и принимать меры по их минимизации или устранению.

Стоит отметить, что нововведения вводились поэтапно с 2021 года по настоящее время. В 2021 году произошла массовая отмена устаревших норм и введение 40 новых Правил по охране труда (ПОТ) по видам экономической деятельности и видам работ, переход к риск-ориентированному подходу. В 2022–2025 годы проходили системные изменения в Трудовом кодексе РФ, и иных нормативных правовых актах: уточнение порядка специальной оценки условий труда (СОУТ), обучения и проверки знаний работников, расследования несчастных случаев, а также усиление профилактических мероприятий; продление действия ряда отраслевых правил по охране труда и внесение точечных корректировок в перечни обязательных требований.

В 2026 году предстоит завершающий этап, который включает в себя пересмотр и актуализацию оставшихся нормативных актов, вступление в силу обновлённого профессионального стандарта специалиста по охране труда (с 1 марта 2026 г.), новых норм по переноске тяжестей для несовершеннолетних, а также ожидаемое обновление порядка обучения по охране труда (с 1 сентября 2026 г.).

Эти изменения направлены на повышение безопасности на рабочих местах, цифровизацию процессов и усиление ответственности как работодателей, так и работников.

Основными задачами профсоюзов в данной области в свете изменений в законодательстве являются: обеспечение системного мониторинга применения обновлённой нормативной правовой базы по охране труда на предприятиях; организация непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзного актива, технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по актуальным нормативным актам, пришедшим на замену отменённым документам; усиление общественного контроля за соблюдением работодателями новых требований охраны труда.

Руководствуясь статьей 12 Устава Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию «О задачах профсоюзов в области охраны труда в свете цифровизации и изменений в законодательстве» принять к сведению.

2. Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и её членским организациям:

- рассмотреть возможность внедрения положительного опыта цифровизации в членских организациях Федерации профсоюзов;
- продолжить работу по развитию цифровых сервисов;
- своевременно вносить сведения о несчастном случае в ИС «Травматизм»;
- проводить мероприятия по повышению цифровых компетенций сотрудников, повышая уровень знаний для работы с новыми технологиями и программным обеспечением;
- направлять предложения по совершенствованию нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда;
- отслеживать изменения в законодательстве и использовать их в работе;
- участвовать в работе по актуализации правил по охране труда;

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Федерации профсоюзов Республики.

Председатель Г.Ф. Мирошниченко